

## Transparency Act Compliance for ANTI AS

In alignment with the intentions of the Transparency Act, ANTI AS is committed to promoting respect for fundamental human rights and decent working conditions in the production of goods and services. ANTI pledges adherence to the United Nations Principles for Business and Human Rights in its operational activities. The company recognizes and respects globally accepted human rights as set forth in international agreements and conventions. Furthermore, ANTI adheres to principles and rights established by the International Labour Organization, and complies with international humanitarian law standards.

Given its significant business scale with annual turnover exceeding 70 million and a workforce of more than 50 employees, ANTI AS is considered a large enterprise. Consequently, it is obligated to conduct due diligence assessments annually.

ANTI will annually conduct and publicly disclose a due diligence report as required by the Transparency Act. This report for ANTI AS will encompass findings from assessments conducted in 2023. Stakeholders seeking questions or information about the report may contact Kenneth Pedersen, CEO of ANTI AS, via email at [kenneth@anti.as](mailto:kenneth@anti.as).

### Business Operations of ANTI

As a knowledge-based service corporation, ANTI primarily sources its procurements from Norwegian suppliers of essential goods and services. Starting from 2024, ANTI will require all suppliers to commit to the company's ethical guidelines and principles for responsible supplier behavior. These guidelines include respect for human rights and decent working conditions. If suppliers fail to adhere to these guidelines, ANTI will terminate its collaboration with them.

ANTI has implemented specific guidelines and procedures to address real and potential adverse impacts on fundamental human rights and working conditions. The CEO of ANTI AS is responsible for ensuring the company's compliance with the requirements of the Transparency Act. Information regarding ANTI's efforts with the Transparency Act is published on the company's website, and they respond to written inquiries about their handling of potential and actual adverse impacts. ANTI has also developed its own routines and policies to integrate respect for human rights and decent working conditions, detailed in their ethical guidelines.

### Due Diligence Assessments

ANTI conducts regular due diligence assessments to evaluate the risk of adverse impacts on human rights and working conditions related to the company's activities. The company has around 450 suppliers, mainly in Norway, and the risk is assessed as low. In 2024, a detailed mapping of suppliers is planned to identify any risks of human rights violations or indecent

working conditions. This process will help prevent and limit potential adverse consequences associated with ANTI's operations.

**Duty to Inform:**

ANTI AS will respond to public inquiries about how the company addresses current and potential adverse impacts revealed in its due diligence assessments. The responses will be adequate, comprehensible, and delivered within a reasonable timeframe.

**Internal Organization and Routines:**

The company has established systems and routines for effectively handling information requests.

**Responsibilities and Commitments:**

As part of broader commitments to sustainable business practices, ANTI will also consider other relevant areas such as anti-corruption and environmental impact.

**Continuous Improvement and Dialogue:**

ANTI AS shall engage in an ongoing process of improvement and dialogue on these issues, both internally and with external stakeholders.

## Åpenhetsloven for ANTI AS

I tråd med Åpenhetslovens intensjon, skal ANTI AS fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. ANTI forplikter seg til å følge FNs prinsipper for bedrifter og menneskerettigheter i sin virksomhetsdrift. Selskapet anerkjenner og respekterer globalt godkjente menneskerettigheter som fremgår av internasjonale avtaler og konvensjoner. I tillegg følger ANTI prinsipper og rettigheter fastsatt av Den internasjonale arbeidsorganisasjonen, samt overholder internasjonale humanitærretten standarder.

ANTI AS anses som en større virksomhet da selskapet omsetter over 70 mill og har fler enn 50 ansatte. Vi anser derfor ANTI som et selskap som må gjennomføre aktsomhetsvurderinger hvert år.

ANTI vil årlig gjennomføre og offentliggjøre en rapport om sine aktsomhetsvurderinger som kreves av åpenhetsloven. Rapporten for ANTI AS vil inneholde resultater fra vurderingene utført i 2023. For spørsmål eller informasjon om rapporten, kan interessenter kontakte Kenneth Pedersen, administrerende direktør i ANTI AS, via e-postadressen [kenneth@anti.as](mailto:kenneth@anti.as).

### ANTI sin virksomhet

ANTI, som et aksjeselskap i kompetansebasert tjenesteyting, henter primært sine anskaffelser fra norske leverandører av grunnleggende varer og tjenester. Fra 2024 vil ANTI kreve at alle leverandører forplikter seg til å følge selskapets etiske retningslinjer og prinsipper for ansvarlig leverandørferd. Disse retningslinjene inkluderer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom leverandører ikke overholder disse retningslinjene, vil ANTI avslutte samarbeidet med dem.

ANTI har implementert spesifikke retningslinjer og prosedyrer for å adressere reelle og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Administrerende direktør i ANTI AS har ansvaret for å sikre at selskapet overholder kravene i åpenhetsloven. Informasjon om ANTI sitt arbeid med åpenhetsloven blir publisert på selskapets nettsider, og de responderer på skriftlige forespørsler om deres håndtering av potensielle og faktiske negative konsekvenser. ANTI har også utviklet egne rutiner og policyer for å integrere respekten for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som er detaljert i deres etiske retningslinjer.

### Aktsomhetsvurderinger

ANTI gjennomfører jevnlig aktsomhetsvurderinger for å vurdere risikoen for negative konsekvenser på menneskerettigheter og arbeidsforhold relatert til selskapets aktiviteter. Selskapet har rundt 450 leverandører, hovedsakelig i Norge, og risikoen vurderes som lav. I

2024 planlegges en detaljert kartlegging av leverandører for å identifisere eventuelle risikoer for brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold. Denne prosessen vil bidra til å forebygge og begrense potensielle negative konsekvenser forbundet med ANTI's virksomhet.

#### Informasjonsplikt:

ANTI AS vil svare på forespørsler fra allmennheten om hvordan selskapet håndterer aktuelle og potensielle negative konsekvenser avdekket i sine aktsomhetsvurderinger. Svarene skal være adekvate og forståelige, og leveres innen rimelig tid.

#### Intern Organisering og Rutiner:

Selskapet har etablerte systemer og rutiner for effektiv håndtering av informasjonsforespørsler.

#### Ansvar og Forpliktelser:

Som en del av større forpliktelser knyttet til bærekraftig forretningspraksis, vil ANTI også vurdere andre relevante områder som anti-korrupsjon og miljøpåvirkning.

#### Kontinuerlig Forbedring og Dialog:

ANTI AS skal engasjere seg i en løpende prosess med forbedring og dialog rundt disse spørsmålene, både internt og med eksterne interessenter.